

# 16 ТИПОВ ЛИЧНОСТИ

## Образцова Елена

Пол ж      Дата рождения 07.06.1989      16 лет 4 мес      Дата тестирования 18.10.2005

Тип: ISTJ

Темперамент: SJ

Доминантная функция: интр Сенсорность

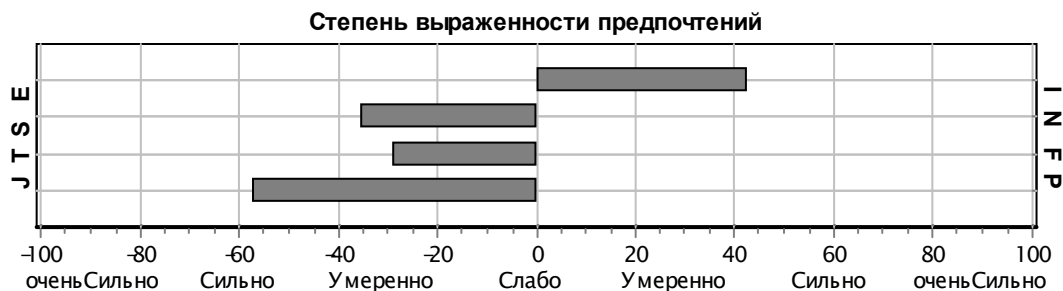
Дополнительная функция: экстр Мышление

Интроверсия: 12

Сенсорность: 12

Мышление: 11

Решение: 16



ISTJ серьезны, спокойны, добиваются успеха благодаря концентрации и основательности. Практичны, собраны, реалистичны и надежны, уважают факты и логику. Заботятся, чтобы все было хорошо организовано. Берут на себя ответственность. Делают только то, что должно быть сделано, не взирая на все протесты и разногласия.

## **ISTJ-тип**

### **Прирожденные организаторы жизни**

Это самый надежный и ответственный тип — следовательно, лучше всего подходящий для роли менеджеров. ISTJ, как и деловым миром в целом, движет ответственность, продуктивность и практический результат. И эти качества прекрасно сочетаются друг с другом.

Мир представляется ISTJ совокупностью фактов и осязаемых объектов (S), к которым они стремятся относиться совершенно объективно (T). Их ежедневные обязанности четко расписаны по пунктам (J), а в силу своей интроверсии (I) они кажутся сдержанными и холодными. Впрочем, внешность нередко обманчива — ISTJ преуспевают на самых разных поприщах и неплохо ладят с окружающими.

ISTJ просты в обращении и трудолюбивы. Они умеют убеждать, заботиться, верны своему слову. Важнее всего для них практические результаты, и они придают большое значение рациональному расходованию средств. ISTJ не склонны часто менять избранный курс, но если видят, что некоторые коррективы могут принести практическую пользу, быстро проводят их в жизнь и часто становятся застрельщиками нового направления в работе.

### **Половые различия**

Любой женщине, принадлежащей к Мыслительному (T) типу, приходится в нашем обществе плыть против течения, но для женщин-ISTJ это верно в особенности. И сколь бы привлекательной ни казалась исполненная ответственности и податливая природа этого типа, все же он заключает в себе слишком мало традиционно «женских» черт. Более того, традиционалистки в душе, женщины-ISTJ прилагают изрядные усилия к тому, чтобы соответствовать привычным представлениям о женщинах — прежде всего как о матери и заботливой подруге — и не выставлять на первый план тех сторон своей личности, которые предполагают объективность и организованность (TJ). Как правило это приводит к тому, что они очень много трудятся, забывая о здоровье. И в то время, как мужчины-ISTJ редко сталкиваются с проблемами веса, женщины этого типа страдают отсутствием аппетита и другими подобными недомоганиями чаще, чем представительницы остальных типов.

### **На работе**

Работа стоит у них на первом месте, и только потом идут семейные и общественные обязанности. Если же все это в полном порядке, тогда можно подумать и об отдыхе, которому отводится строго определенное время и место. В конце рабочего дня они часто открывают у себя дома филиал офиса. ISTJ отличаются спокойствием и выдержкой, им несвойственно определять свои взгляды выразительно и шумно. Во многих ситуациях, особенно в конфликтных, твердость ISTJ необходима. Это делает их незаменимыми в разного рода непредвиденных обстоятельствах, они нужны везде, начиная от операционной и кончая полем боя — ISTJ преобладают в вооруженных силах США во всех рангах — от рядовых до генералов.

Если кого-то и можно считать созданным специально для того, чтобы руководить, то к этой категории, вероятно, следует отнести ISTJ. На всех уровнях делового мира — от исполинской корпорации до семейного магазинчика — они обеспечивают необходимую для эффективной работы организованность. Если они находятся на нижних ступеньках служебной лестницы, то, получая то или иное задание, и будучи Решающими (J), они могут вначале высказать известное недовольство, но потом все равно подчиниться. Пребывая на руководящей должности, они отдают приказания и ожидают подчинения.

Имея в своем распоряжении хорошие предписания, ISTJ могут стать заметными работниками, менеджерами и руководителями. Эти «хорошие предписания» обычно носят характер строгих правил и ограничений, он должен точно знать, когда и что делать. Исключительные организаторские способности и умение доводить до конца начатое дело позволяют им добиваться успехов в любой избираемой ими области и выходить на руководящие должности на всех уровнях. Там, где нужно рассчитывать бюджет, устанавливать сроки или режим производства, ISTJ чувствуют себя, как рыбы в воде. По тем же причинам им подходят роли бухгалтеров-ревизоров, хирургов, а также полицейских и следователей.

### **Сильные стороны**

К сильным сторонам ISTJ надо отнести умение действовать быстро и четко. Если они берутся за какое-то дело, то стремятся довести его до конца. Этому во многом способствует их приверженность мельчайшим деталям и сосредоточенность на конкретном. Именно ISTJ принадлежат многочисленные афоризмы, относящиеся к трудовой деятельности: «Праздность — мать всех пороков», «Мотовство до нужды доведет», «Дело мастера боится», «От работы не умирают», «Все, что делаешь, делай хорошо», «Копейка рубль бережет». Без преувеличения можно сказать, что ISTJ в самом деле работают, чтобы жить, и живут, чтобы работать.

### **Слабые стороны**

К сожалению, иногда они увлекаются и теряют чувство меры. Они устремляются к конечной цели и, в погоне за практическим результатом, оставляют без внимания чувства и интересы исполнителей. Представители других типов постепенно оттираются в сторону, в результате чего организация приобретает отчетливую ISTJ-физиономию. Нередко их непримиримость приводит к тому, что они стремятся все делать сами, ибо только в этом случае могут быть уверены, что все сделано так, как надо.

Плохую службу может сослужить им и их настоятельная потребность в уединении, а также нежелание открыто высказывать свои взгляды. Их неразговорчивость часто отрицательно действует на окружающих, доставляя ненужные волнения. Неудивительно, что из ISTJ получают неплохие служащие кредитных учреждений.

ISTJ чрезвычайно скупы на похвалу даже там, где это необходимо.

Такие «удобства», как приятное кресло, красивая отделка офиса, а также внебрачные связи считаются ISTJ излишествами, неоправданным расходом времени и денег. И, в конце концов, их погоня за продуктивностью может подорвать моральный дух коллектива.

Хотя для ISTJ характерна разнообразная организационная деятельность, они ведут себя очень неуверенно там, где необходимо представлять себе картину в целом (N) и учитывать межличностную динамику (F). Поэтому они не любят чрезмерное увлечение «стратегическим планированием» и решения, которые требуют ориентации на субъективную сторону проблемы: для ISTJ нет ничего страшнее подлинных межличностных конфликтов — они теряются при виде встревоженного подчиненного, не знают, что делать, когда им выражают недовольство по поводу их работы.

К счастью, верные своему типу, ISTJ способны уяснить наличие своих слабых мест, перестроиться и приноровиться к ситуации — либо потребовав от себя большей бдительности, либо окружив себя помощниками, могущими позаботиться о том, что недоступно им. И тогда это окажется еще одной областью, в которой ISTJ эффективно применяют свои таланты менеджеров.

## Профессия

Администраторы и менеджеры (школа, промышленность, медицина), дантисты, полицейские и следователи, ревизоры и фининспекторы, военные

## SJ-темперамент

**Руководство.** SJ-темперамент незаменим в управлении системами, для которых важны точность и организация. Правда, люди этого темперамента стремятся ограничивать себя текущими проблемами и часто забывают о том, что нужно подумать о завтрашнем дне.

**Супружество.** Домашний очаг — это место, где черты SJ-темперамента видны особенно отчетливо. Сенсорные (S) и Решающие (J) ясно представляют себе, какую роль они играют в отношениях с партнером, и эта роль остается неизменной. Любовь к ритуалам и стремление соблюдать семейные традиции, безусловно, относятся к положительным их качествам, хотя твердость, соседствующая с упрямством, может доставить всем много неприятностей.

**Воспитание детей.** SJ-родителям ясно, кто родители, а кто — дети, и что должны те и другие. Хотя иногда они могут казаться излишне твердыми, они создают порядок и вводят конкретные ограничения, которые необходимы многим детям. Правда, детей, принадлежащих к другому типу, это будет сковывать.

**Преподавание.** Четкость и аккуратность — весьма важные качества для любого учителя.

**Обучение.** SJ-учащиеся хорошо отвечают учителям, которые основательны и всегда выполняют свои обещания. Однако их непреклонность может создавать определенные трудности при восприятии нового.

**Деньги.** SJ всегда там, где деньги: это — банкиры, бухгалтеры, адвокаты и биржевые маклеры. Это они возглавляют и охраняют общественные фонды.

**Работа.** SJ старается быть причастным и вносить свой вклад. Ценит согласованность. Аккуратный, надежный, реалистичный. Понимает, в чем ценность работы его организации. Ждет реалистичности от других.

**Этика.** SJ выводят свою этику из политики и действий компании. («Эта работа требовала двухлетнего опыта. А ваш стаж — только восемнадцать месяцев».)

**Доминантная функция** — интровертная сенсорность, связанная с фактами и практикой  
**Вспомогательная функция** — экстравертный рационализм: объективные решения и структура

**Третичная функция** — экстравертная чувствительность

**Четвертичная функция** — интровертная интуиция

См. Иерархия функций